

導入事例

Case Study

全国50を超える店舗従業員の
給与明細を電子化
給与計算関連業務の時間とコスト
を削減



導入の背景

・業務拡大により給与処理が増大、効率化を検討



会社の拡大に伴い、給与処理人員を増員せざるを得ませんでした。

私どもの会社では、本社で給与明細を専用の紙に印刷し、印字したものをミシン目に沿って破いて、店舗毎に仕分けをし、店舗に郵送、という作業をしていました。社員が80名程度だった頃は、この処理を1名で行っていました。

だんだん社員が増えて今や500名以上となり、給与処理をする人員を増員せざるを得なくなりました。

さらに、社員の店舗間異動が頻繁に発生し、それに伴って給与明細の仕分けもしなくてはなりません。この作業は毎月とても大変で、もし間違っただけで仕分けしてしまうと店舗の方も困るので、頭を悩ませていました。

なにかいい方法はないかと考えていた、ちょうどそのタイミングで「くばるタイ」の提案をいただきました。

導入の実施

・導入も簡単で、スピーディーに完了

導入時の面倒もほとんどなく、簡単に取込みと表示ができました。

まずは、従業員が使いこなせるかということが最大のポイントでした。あまりスマートフォンやパソコンの扱いに慣れてない従業員でも、簡単に使えるのか？を一番気にしました。

導入に向けての面倒も思っていたよりはなかったな、という感覚です。もっと、データを加工したり、難しい作業をしたりしないといけないのかなあと思っていたんですよ。

具体的には、給与データをはきだして、くばるタイに取り込んで、給与明細のレイアウトを設定するだけ。あっという間で、気が付いたら初期設定が終わってました。

簡単に取込データと表示データの関連付けができる仕組みは面白いな、と少し感動しました。



導入の効果

・ 導入して何が最もよかったか？



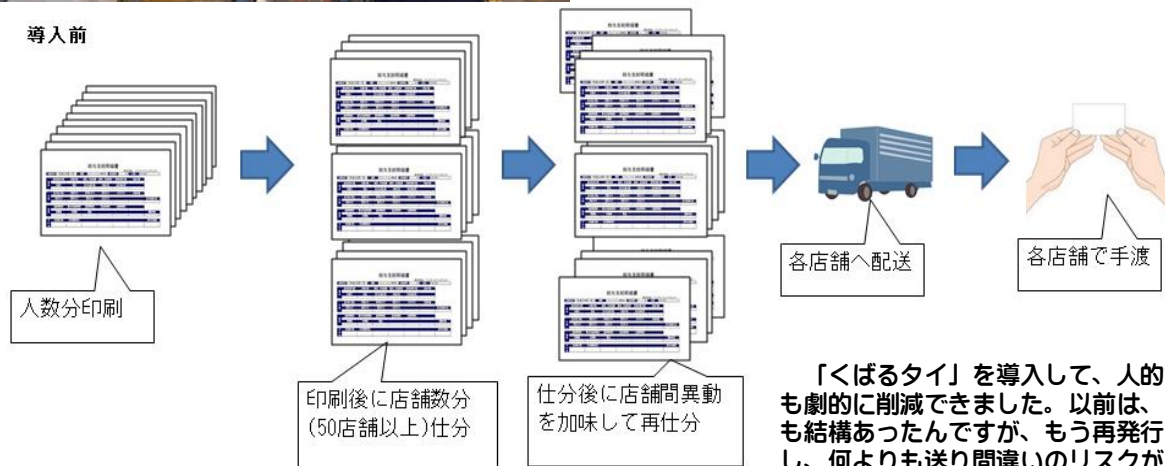
3名で合計20時間はかかっていた作業が、「くばるタイ」を導入することでなんと3分に！

実際に導入してみて感じたことは、劇的に作業時間が短縮されたことでした。今までは2名～3名かりで合計20時間くらいかかっていた作業が、今ではわずか3分でできますからね。

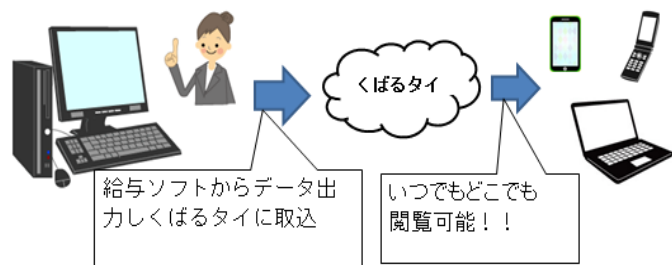
それから、経費が削減されました。以前は、明細の紙に正規品を使っていたので、毎月結構な経費がかかっていました。

また、店舗数が増えるにつれて、発送時の輸送費がかさんでいきました。加えて、退職者の方へは個別に発送する必要がありました。

導入前



導入後



「くばるタイ」を導入して、人的コストも物的コストも劇的に削減できました。以前は、再発行の依頼なんかも結構あったんですが、もう再発行自体も必要ないですし、何よりも送り間違いのリスクがないのがいいですね。

それらの問い合わせの手間を考えたら、本当に楽になったので大変助かっています。

社員からの個別の問い合わせとしては、紙の時から表示位置が変わったことでの確認がたまにありますが、本当にごく少数ですね。

最もよかったことをあえて一つだけ挙げるとしたら、間違いなく「手間の削減」ですね。

仕分けをした後で、店舗間異動を加味して再仕分けをする必要が無いってだけで、作業的にも精神的にも本当に助かりますね。

導入して、本当によかったと思っています。

今後について

・ くばるタイを今後どのように活用したいか？

コメント機能を活用してメッセージを各社員に届けたいですね。

保険料や住民税の変更通知を、お知らせ/コメント機能を活用して各社員に送ることで、本社総務部と社員のコミュニケーションを図りたいと思っています。

株式会社リンクイット 様

※2013/2/28現在

称 号： 株式会社リンクイット
本 社： 〒812-0015 福岡県福岡市博多区山王1-2-30
創 業： 2000年7月27日
資 本 金： 1億円
従業員数： 450名（パート、アルバイト含む）
事業内容： レディーストータルファッション及び雑貨の企画・製造・卸・小売・OEMによる企画提案及び生産・総務経理代行業
U R L： <http://www.jactrading.co.jp>
導 入： 2015年1月

